

Приложение № 2
к приказу Генерального директора
ГКНПЦ им. М.В. Хруничева
от 14 июня 2001г. № 433/К

ПОЛОЖЕНИЕ

**о подготовке научных кадров в аспирантуре
Государственного космического научно-производственного
центра им. М.В. Хруничева**

I. Общие положения

1. В соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 29 марта 2001 года № 1366 Государственному космическому научно-производственному центру им. М.В.Хруничева (далее Космическому центру) предоставлено право ведения образовательной деятельности в сфере послевузовского образования (аспирантура) по следующим научным специальностям: 05.07.02 Проектирование, конструкция и производство летательных аппаратов, 05.07.06 Наземные комплексы, стартовое оборудование, эксплуатация летательных аппаратов, 05.07.07 Контроль и испытание летательных аппаратов и их систем, 05.07.09 Динамика, баллистика, управление движением летательных аппаратов.

2. Настоящее Положение, учитывающее специфику и особенности ГКНПЦ им. М.В.Хруничева, подготовлено на основе «Положения о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации», утвержденного приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 27.03.1998 г. № 814. Упомянутые особенности касаются в основном предоставления дополнительных льгот аспирантам и внедрения элементов стимулирования эффективной их работы, оплаты труда научных руководителей (консультантов) аспирантов и членов экзаменационных комиссий по специальностям, а также некоторых других социально-экономических вопросов, что направлено в целом на обеспечение эффективной работы аспирантуры в Космическом центре.

3. Аспирантура Космического центра функционирует на базе НИИ космических систем - филиала ГКНПЦ им. М.В.Хруничева по адресу: г. Юбилейный Московской области, ул. Тихонравова, 27. Интересующую информацию об аспирантуре можно получить в Отделении подготовки научных кадров и связи с общественностью: тел. 785-75-30, факс 755-58-91

II. Порядок приема в аспирантуру

1. В аспирантуру ГКНПЦ им. М.В.Хруничева на конкурсной основе принимаются лица, имеющие высшее профессиональное образование, преимущественно работающие в Космическом центре, положительно зарекомендовавшие себя по работе и проявившие способности к научно-исследовательской деятельности.

В виде исключения по рекомендации ученого совета профильного вуза в аспирантуру могут приниматься лица непосредственно после окончания вуза.

При приеме в аспирантуру учитываются возможности выполнения аспирантом работ, допуск к которым осуществляется установленным порядком.

Продолжительность подготовки в аспирантуре по очной форме обучения не должна превышать 3-х лет, по заочной - 4-х лет.

2. В аспирантуру по очной форме обучения принимаются лица в возрасте не старше 37 лет, а в аспирантуру по заочной форме – не старше 45 лет. При приеме в аспирантуру или на стажировку лиц на платной основе возрастной ценз учитывается отдельно.

3. Заявление о приеме в аспирантуру подается на имя Генерального директора Космического центра с приложением следующих документов:

копии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании;

анкеты;

списка опубликованных научных работ, изобретений и отчетов по научно-исследовательской работе при наличии у поступающего научных работ и изобретений или реферата по специальности;

удостоверения о сдаче кандидатских экзаменов при наличии у поступающего сданных кандидатских экзаменов.

Одновременно с упомянутыми документами представляется реферат с характеристикой научного направления, в рамках которого предполагается выполнить диссертационную работу, а также развернутый план-проспект будущих исследований.

Паспорт и диплом государственного образца об окончании вуза поступающие в аспирантуру предъявляют лично.

4. Приемные экзамены в аспирантуру проводятся ежегодно с 1 сентября по 15 октября. Для проведения приема в аспирантуру организуется приемная комиссия под председательством одного из заместителей Генерального директора Космического центра. Члены приемной комиссии назначаются ее председателем из числа

высококвалифицированных научных работников, включая научных руководителей аспирантов.

Приемная комиссия рассматривает документы поступающих в аспирантуру. При допуске к вступительным экзаменам оценивается актуальность и научная значимость предполагаемого направления исследований претендента.

Поступающие в аспирантуру проходят собеседование с предполагаемым научным руководителем, который сообщает о результате собеседования в приемную комиссию.

Решение о допуске к вступительным экзаменам в аспирантуру приемная комиссия доводит до сведения поступающего в недельный срок.

5. Лицам, допущенным к вступительным экзаменам в аспирантуру, кроме очередного отпуска для подготовки и сдачи вступительных экзаменов предоставляется учебный отпуск продолжительностью 30 суток с сохранением средней заработной платы. В случае сданных ранее кандидатских экзаменов продолжительность учебного отпуска уменьшается из расчета 10 суток на каждый засчитанный кандидатский экзамен.

Иногородние лица, поступающие в аспирантуру Космического центра, на время вступительных экзаменов обеспечиваются общежитием бесплатно.

6. Поступающие в аспирантуру участвуют в конкурсных вступительных экзаменах по специальной дисциплине, философии и одному из иностранных языков в объеме действующих программ высшего профессионального образования. Первым сдается экзамен по специальной дисциплине. Пересдача вступительных экзаменов не разрешается. По итогам сдачи каждого экзамена оформляются экзаменационные ведомости, которые хранятся в установленном порядке.

7. Приемные экзамены в аспирантуру Космического центра по философии и иностранному языку сдаются в одном из профильных вузов, имеющих соответствующие кафедры. В этих же вузах организуется в последующем и сдача кандидатских экзаменов по философии и иностранному языку. С упомянутыми вузами Космический центр взаимодействует на договорной основе.

8. Для приёма вступительных экзаменов в аспирантуру приказом Генерального директора по каждой из упомянутых специальностей, по которым ведется обучение в аспирантуре, создаются экзаменационные комиссии. В состав комиссии, как правило, должен включаться доктор наук по той специальности, по которой проводится экзамен. При отсутствии доктора наук в состав комиссии в виде исключения могут включаться

кандидаты наук, имеющие ученое звание старшего научного сотрудника (доцента).

В состав каждой из комиссий должно входить не менее трех человек, причем не менее двух из них должны быть специалистами по профилю принимаемого экзамена.

9. Лица, сдавшие полностью или частично кандидатские экзамены, при поступлении в аспирантуру освобождаются от соответствующих вступительных экзаменов.

Результаты выпускных магистерских экзаменов по философии и иностранному языку засчитываются в качестве вступительных экзаменов в аспирантуру, если в индивидуальном учебном плане магистра были предусмотрены магистерские экзамены по этим предметам.

10. Приемная комиссия по результатам вступительных экзаменов выносит решение по каждому экзаменуемому. При равных результатах вступительных экзаменов преимущественным правом зачисления пользуются лица, имеющие сданные кандидатские экзамены, опубликованные научные работы по избранной специальности, а также проработавшие в Космическом центре не менее одного года.

В аспирантуру с очной формой обучения принимаются преимущественно претенденты, наиболее подготовленные и проявившие способности к научно-исследовательской работе.

Для аспирантов с заочной формой обучения выделяется 60% вакантных мест в аспирантуре, а для аспирантов - очников - 40%.

Решение приемной комиссии оформляется протоколом, который утверждается Генеральным директором, и сообщается поступающему в аспирантуру в пятидневный срок.

III. Порядок обучения в аспирантуре

1. Зачисление в аспирантуру производится приказом Генерального директора. Начало обучения в аспирантуре устанавливается с 1 ноября. Каждый из очных или платных аспирантов прикомандировывается к подразделению, в интересах тематики которого он работает.

2. Для оказания помощи в проведении научного исследования каждому аспиранту приказом Генерального директора назначается научный руководитель из числа докторов наук. В отдельных случаях по рекомендации научно-технических советов филиалов (НИИ КС, КБ «Арматура»), КБ «Салют», РКЗ и других приравненных к ним в научном отношении подразделений Космического центра научными руководителями мо-

гут назначаться кандидаты наук по соответствующей специальности, имеющие ученые звания.

При выполнении научных исследований на стыке смежных научных специальностей разрешается иметь двух руководителей или руководителя и консультанта, в том числе одного из числа ученых других организаций.

3. Тема, развернутый план подготовки диссертации и индивидуальный план работы разрабатываются аспирантом под руководством научного руководителя и обсуждаются на совещаниях научных комплексов, отделений, производств и т.д.

Тема кандидатской диссертации утверждается научно-техническими советами филиалов и подразделений Космического центра (КБ «Салют», РКЗ) или подразделений, в научном отношении приравненных к ним.

Развернутые планы подготовки кандидатских диссертаций утверждаются начальниками научных комплексов, отделений, производств или соответственно других подразделений.

Индивидуальные планы работы аспирантов утверждаются директорами научных филиалов Космического центра, КБ «Салют», РКЗ или других подразделений, приравненных в научном отношении к филиалам.

Указанные документы утверждаются не позднее трех месяцев со дня зачисления в аспирантуру. Выполнение аспирантом утвержденного индивидуального плана контролирует научный руководитель.

4. Аспирант за время пребывания в аспирантуре обязан полностью выполнить индивидуальный план работы, в соответствии с которым он должен:

сдать кандидатские экзамены;

овладеть методологией научного исследования;

защитить или завершить работу над диссертацией, представив ее для получения соответствующего экспертного заключения или вместе с заключением в диссертационный совет после предварительной защиты.

Порядок сдачи кандидатских экзаменов определяется «Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации».

Порядок представления диссертаций в диссертационный совет определяется «Положением о порядке присуждения научным или научно-педагогическим работникам ученых степеней и присвоения научным работникам ученых званий».

Аспирантам, выполнившим индивидуальный план работы, по окончании аспирантуры выдаются документы государственного образца.

5. Выпускникам аспирантуры период обучения в очной аспирантуре засчитывается в стаж научной работы.

6. Аспирант ежегодно аттестуется научными комплексами, отделениями или приравненных к ним подразделений. Кроме того, в аспирантуре Космического центра аспиранты ежеквартально должны докладывать о результатах выполненных ими исследований на научно-техническом семинаре аспирантуры. В ходе аттестации на заседании Совета аспирантуры заслушивается отчет аспиранта о выполнении индивидуального плана работы, полученных научных результатах, а также рассматривается отзыв научного руководителя.

Аспирант, не выполняющий в установленные сроки индивидуальный план, отчисляется из аспирантуры приказом Генерального директора.

7. Аспиранты пользуются бесплатно экспериментально-испытательным оборудованием, лабораториями, библиотеками, оргтехникой, а также правом на командировки, в том числе и обучающиеся по очной форме.

Обучающемуся в аспирантуре Космического центра для приобретения научной литературы выдается ежегодное пособие в размере среднего месячного заработка или стипендии.

8. Министерством образования для Космического центра установлены контрольные цифры по величине контингента обучающихся в аспирантуре в количестве 40 человек. Подготовка аспирантов сверх контрольных цифр приема может осуществляться по прямым договорам с оплатой стоимости обучения физическими или юридическими лицами.

9. Вопросы о приеме в аспирантуру Космического центра лиц из зарубежных стран или из стран СНГ рассматриваются отдельно в каждом конкретном случае.

10. Сотрудники Космического центра, поступившие в очную аспирантуру, обеспечиваются стипендией в размере средней заработной платы на прежней должности, но не меньше размера средней заработной платы по должности научного сотрудника Космического центра. Аспиранты-очники, поступившие из других организаций, обеспечиваются стипендией в размере средней заработной платы по должности научного сотрудника Космического центра. Иногородним на время учебы или выполнения работ по диссертации предоставляется общежитие на льготных условиях.

Серьезные успехи аспирантов очной и заочной формам обучения в научно-исследовательской работе будут заслуженно поощряться.

По ходатайству руководителей научных филиалов, КБ «Салют» или приравненных к ним подразделений Генеральным директором могут устанавливаться надбавки к стипендиям и заработным платам отдельных аспирантов в зависимости от величины их вклада в исследования и разработки Космического центра. Надбавка может достигать 50% обычной стипендии (средней заработной платы) аспиранта.

По решению научно-технического совета Космического центра ежегодно могут присуждаться 3 стипендии (заработные платы) имени В.Н. Челомея за значительные успехи в научно-исследовательской работе по совершенствованию изделий ракетно-космической техники разработки ГКНПЦ им. М.В.Хруничева. Уровень именных стипендий (заработных плат) может достигать двукратных значений обычной стипендии (заработной платы) аспиранта.

11. Аспирантам, обучающимся в аспирантуре по заочной форме обучения и работающим в Космическом центре предоставляется право на ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью 30 календарных дней, а также на один свободный от работы день в неделю с сохранением среднего заработка.

Аспиранты, обучающиеся в очной аспирантуре, могут пользоваться ежегодно каникулами продолжительностью в два месяца.

12. Для завершения диссертационной работы на последнем году обучения аспирант-заочник Космического центра по представлению научно-технического совета, утверждающего тему диссертации, может быть переведен по приказу Генерального директора сроком на три месяца на очную форму обучения с сохранением среднего заработка.

13. Окончившим аспирантуру (в том числе и досрочно), полностью выполнившим требования, изложенные в п. 4 раздела 3 данного Положения, или получившим диплом кандидата наук предоставляется преимущество при выдвижении в Космическом центре на вышестоящие должности, а также гарантируются установленные законодательством льготы по доплате к заработку и увеличению отпуска лицам, имеющим ученые степени.

14. В аспирантуре Космического центра может осуществляться на договорной основе предварительная стажировка сроком до одного года лиц, желающих поступить в аспирантуру.

15. Стоимость обучения за год в аспирантуре Космического центра на платной договорной основе составляет 1200 у.е. для граждан

России, 2000 у.е. – для граждан СНГ, 3000 у.е. – для граждан стран дальнего зарубежья.

16. За аспирантами-очниками сохраняются все права по месту работы, которые они имели до поступления в аспирантуру (право на получение жилой площади, на присвоение ученого звания и другие права), а также право на возвращение на прежнее место работы.

Аспиранты имеют право на оплачиваемую работу при условии выполнения ими индивидуального плана.

Обучающиеся в аспирантуре Космического центра имеют право на отсрочку от службы в армии.

IV. Оплата труда научных руководителей (консультантов) аспирантов и членов экзаменационных комиссий по специальности

1. В соответствии с упомянутым в разделе 1 Положением Министерства образования оплата труда научных руководителей аспирантов производится из расчета 50 часов в год на одного аспиранта, при этом руководители организаций имеют право устанавливать аспирантам и их научным руководителям (консультантам) доплату без ограничения ее предельных размеров.

2. С целью повышения уровня работы во всех звеньях учебного процесса в аспирантуре Космического центра осуществляется стимулирование труда научных руководителей и консультантов аспирантов, лекторов спецкурсов, а также членов комиссий по приему вступительных и кандидатских экзаменов по специальности.

Оплата труда научных руководителей и консультантов аспирантов в аспирантуре Космического центра производится из расчета затрат 1 часа в неделю на одного аспиранта (52 часа в год). При этом, учитывая сложившуюся в настоящее время конъюнктуру рынка интеллектуального труда, стоимость одного часа доктора наук составляет не менее 20 у.е., кандидата наук - 15 у.е. Оплата обзорных лекций по актуальным вопросам развития ракетно-космической техники или по смежным дисциплинам, а также лекций по спецкурсам будет производиться на договорной основе. Тематика лекций будет ориентирована одновременно на запросы, как аспирантов, так и молодых ученых и специалистов Космического центра.

Оплата труда членов комиссий по приему вступительных и кандидатских экзаменов по специальностям производится из расчета затрат каждым членом комиссии 1 часа на одного экзаменуемого при тех же расценках, что и для научных руководителей и консультантов.

3. В случае некачественной и неэффективной работы научных руководителей и консультантов аспирантов по представлению соответствующих научно-технических советов прежние научные руководители (консультанты) могут быть обоснованно заменены более компетентными и энергичными.

В случае некачественной работы членов экзаменационных комиссий по специальностям по представлению председателя экзаменационной комиссии по специальности члены комиссий могут отстраняться от дальнейшей работы в данной комиссии с учетом последующего выяснения обстоятельств случившегося.

4. Научные руководители и консультанты аспирантов, успешно окончивших обучение в аспирантуре, премируются в размере двух средних месячных заработков. Научные руководители и консультанты аспирантов, которые в течение года после окончания аспирантуры защитили кандидатскую диссертацию или представили её к защите в диссертационный совет, премируются в размере одного месячного среднего заработка.

Заместитель Генерального
директора Космического
центра по кадрам

Е.М. Караченков

Начальник аспирантуры
Космического центра

Г.Г. Вокин